

Отчёт о результатах самообследования за 2025 год

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

Задачи:

- совершенствование профессиональных и личностных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Хакасия.

1. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность центра развития компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Хакасия (далее – ЦРК) осуществлялась в течение 2025 г. и заключалась в реализации учебной и учебно-методической работы в целях повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих общей численностью 414 чел.

1.1. Разработка программ

Для реализации образовательной деятельности сотрудниками ЦРК разработано 3 ДПП ПК.

Таблица 1. Разработка ДПП ПК в 2025 г.

№	Название программы	Авторы-разработчики	Форма реализации
1.	«Основы нормотворческой деятельности», 16 ч.	Острикова О.В., Шавркина Т.В.	ОФО
2.	«Профессиональное развитие муниципального служащего: управление в сфере образования», 64 ч.	Острикова О.В., Капчегашева И.В., Мальцева Н.А.	ОЗФО

1.2. Формы реализации программ (ОФО, ОЗФО, ЗФО)

За отчетный период ЦРК реализовано на бюджетной основе: было реализовано 5 ДПП ПК.

Таблица 2. Реализация ДПП ПК в 2025 г.

№	Наименование ДПП ПК	Бюджет/вне бюджет	Форма реализации	Кол-во часов	Кол-во групп	Кол-во человек
1.	«Противодействие коррупции»	бюджет	ОЗФО	24	5	160
2.	«Профессиональное развитие государственного гражданского служащего»	бюджет	ОЗФО	72	1	28
3.	«Вопросы профилактики терроризма»	бюджет	ОЗФО	72	1	29
4.	«Правовые основы нормотворческой деятельности»	бюджет	ОФО	16	5	131
5.	«Профессиональное развитие муниципального служащего: управление в сфере образования»	бюджет	ОЗФО	64	1	15
Итого						414

Таблица 3. Количество государственных гражданских и муниципальных служащих РХ, повысивших квалификацию в 2025 г (февраль– декабрь)

ФИО методиста	Курируемая категория	Общее количество чел.	Количество государственных гражданских служащих РХ, прошедших повышение квалификации в 2025(% от общего числа)
Острикова О.В.	государственные гражданские служащие Республики Хакасия	1000	253 (25%)
	муниципальные служащие Республики Хакасии	1370	161 (12%)
Итого		2370	414 (17%)

1.3. Дополнительные профессиональные программы ПК были разработаны в соответствии с новой моделью повышения квалификации: это модульные программы на основе компетентностного подхода.

1.4. Качество реализации ДПП ПК-2025

Таблица 4. Качество реализации ДПП ПК за 2025 г.

Вид программы	2025 г.
ДПП ПК (ОЗФО)	96,00
ДПП ПК (ОФО)	96,00

1.5. Реализация задач института через содержание образовательной деятельности

Содержание образовательной деятельности центра отражает реализацию задач Института по повышению качества разработки и реализации ДПП ПК

2. Научно-методическое сопровождение инновационной деятельности

Данный вид деятельности не запланирован в работе ЦРК

3. Результаты проектной деятельности

Данный вид деятельности не запланирован в работе ЦРК

4. Издательская и экспертная деятельность

№	Вид печатных материалов	Степень участия (автор, соавтор, составитель)	Наименование печатных материалов	Издательство	Издание	Месяц
1.	Новости	автор	информация для размещения на сайте, в социальных сетях			в теч. года
2.	Статья	автор	Кадровый потенциал региона: новая система профессионального развития государственных и муниципальных служащих Республики Хакасия.	ХакИРОиПК «РОСА»	Научно-методический журнал «ПОИСК» №3 (93) 2025	ноябрь
3.	Статья	автор	Развитие профессиональных и личностных компетенций государственных гражданских служащих Республики Хакасия.	ХакИРОиПК «РОСА»	Научно-методический журнал «ПОИСК» №4 (93) 2025	декабрь
4.	Пособие	автор	Справочник для сотрудников, впервые принятых на государственную гражданскую службу в государственные органы Республики Хакасия	ХакИРОиПК «РОСА»		декабрь

5. Организация и проведение научно-методических мероприятий

№	Наименование ДПП ПК	Бюджет/вне бюджет	Форма реализации	Кол-во часов	Кол-во групп	Кол-во человек
1.	«Управление вовлечённостью сотрудников»	бюджет	очная	8	1	22
2.	«Актуальные вопросы в сфере государственной гражданской службы»	бюджет	очная	4	1	48
3.	«Информационная открытость государственных органов и органов местного самоуправления»	бюджет	очная	4	1	24
4.	«Эффективная самопрезентация: от первых слов до яркого выступления»	бюджет	очная	4	1	20
5.	«Управление персоналом: сопротивление изменениям»	бюджет	очная	4	1	20
6.	«Тайм – менеджмент: формула временной эффективности»	бюджет	очная	4	1	31
7.	«Эффективные приёмы деловой коммуникации»	бюджет	очная	4	1	36
8.	«ИИ: создание визуального контента»	бюджет	очная	4	1	40
Итого						241

6. Организация и проведение мониторингов / исследований

За истекший период в рамках мониторинга был проведён опрос профессионального развития государственных гражданских служащих органов власти и муниципальных служащих органов местного самоуправления Республики Хакасия на 2026 год

В анкетировании приняли участие 232 государственных гражданских служащих органов власти 145 служащих органов местного самоуправления Республики Хакасия.

Опрос проводился с целью определения потребности в повышении квалификации и более комфортного и эффективного процесса обучения в 2026 году для государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Хакасия.

Результаты опроса профессионального развития государственных гражданских служащих органов власти Республики Хакасия

В опросе приняли участие 30 органов власти из 31, что составляет 90% от общего количества органов власти Республики Хакасия

Таблица 5 Приоритетные направления профессионального развития государственных гражданских служащих по наибольшему количеству ответов

№ п/п	Приоритетные направления профессионального развития (один или несколько вариантов)	Кол-во ответов	%
1.	Развитие потенциала государственных гражданских служащих	106	17.6%
2.	Развитие нормотворческой деятельности в органах власти	66	10.9%
3.	Противодействие коррупции	64	10.6%
4.	Стратегическое планирование и проектное управление	63	10.4%
5.	Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	56	9.3%

Результаты опроса профессионального развития муниципальных служащих органов власти Республики Хакасия

В опросе приняли участие 11 органов местного самоуправления из 13, что составляет 85% от общего количества органов местного самоуправления Республики Хакасия

Таблица 6 Приоритетные направления профессионального развития муниципальных служащих по наибольшему количеству ответов

№ п/п	Приоритетные направления профессионального развития (один или несколько вариантов)	Кол-во ответов	%
1.	Развитие потенциала муниципального служащего	79	19.3%
2.	Стратегическое планирование и проектное управление	45	11%
3.	Развитие нормотворческой деятельности в органах власти	39	9.5%
4.	Делопроизводство и архивное дело	37	9%
5.	Развитие кадровых технологий на муниципальной службе	36	8.8%

Таким образом, итоги анкетирования показывают, что государственные гражданские и муниципальные служащие заинтересованы в повышении своей профессиональной компетентности. Результаты исследования будут учтены при разработке и реализации дополнительных профессиональных программ, мероприятий и организации учебного процесса для служащих государственных органов власти и органов местного самоуправления на 2026 год.