

Отчёт о результатах самообследования за 2024 год

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

1. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность центра развития компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Хакасия (далее – ЦРК) реализовывалась во втором полугодии 2024 г. (с момента функционирования ЦРК) и заключалась в реализации учебной и учебно-методической работы в целях повышения квалификации государственных гражданских служащих общей численностью 129 чел.

1.1. Разработка программ

Для реализации образовательной деятельности сотрудниками ЦРК разработано 3 ДПП ПК.

Таблица 1. Разработка ДПП ПК в 2024 г.

№	Название программы	Авторы-разработчики	Форма реализации
1.	«Противодействие коррупции», 24ч.	Острикова О.В.	ОЗФО
2.	«Профессиональное развитие государственного гражданского служащего», 72 ч.	Острикова О.В.	ОЗФО
3.	«Вопросы профилактики терроризма», 72 ч.	Острикова О.В.	ОЗФО

1.2. Формы реализации программ (ОФО, ОЗФО, ЗФО)

За отчетный период ЦРК реализовано на бюджетной основе: было реализовано 3 ДПП ПК.

Таблица 2. Реализация ДПП ПК в 2024 г.

№	Наименование ДПП ПК	Бюджет/вне бюджет	Форма реализации	Кол-во часов	Кол-во групп	Кол-во человек
1.	ДПП ПК «Противодействие коррупции»	бюджет	ОЗФО	24	2	66
2.	ДПП ПК «Профессиональное развитие государственного гражданского служащего»	бюджет	ОЗФО	72	1	39
3.	ДПП ПК «Вопросы профилактики терроризма»	бюджет	ОЗФО	72	1	24
Итого					4	129

Таблица 3. Количество государственных гражданских служащих РХ, повысивших квалификацию в 2024 г (сентябрь – декабрь)

ФИО методиста	Курируемая категория	Общее количество чел.	Количество государственных гражданских служащих РХ, прошедших повышение квалификации в 2024(% от общего числа)
Острикова О.В.	государственные гражданские служащие Республики Хакасия	1190	129 (11%)

1.3. Дополнительные профессиональные программы ПК были разработаны в соответствии с новой моделью повышения квалификации: это модульные программы на основе компетентностного подхода.

1.4. Качество реализации ДПП ПК-2024

Таблица 4. Качество реализации ДПП ПК за 2024 г.

Вид программы	2024 г.
ДПП ПК (ОЗФО)	97,00

1.5. Реализация задач института через содержание образовательной деятельности

Содержание образовательной деятельности центра отражает реализацию задач Института по повышению качества разработки и реализации ДПП ПК

2. Научно-методическое сопровождение инновационной деятельности

Данный вид деятельности не запланирован в работе ЦРК

3. Результаты проектной деятельности

Данный вид деятельности не запланирован в работе ЦРК

4. Издательская и экспертная деятельность

Данный вид деятельности не запланирован в работе ЦРК

5. Организация и проведение научно-методических мероприятий

Данный вид деятельности не запланирован в работе ЦРК

6. Организация и проведение мониторингов / исследований

За истекший период в рамках мониторинга был проведён опрос профессионального развития государственных гражданских служащих органов власти и муниципальных служащих органов местного самоуправления Республики Хакасия на 2025 год

В анкетировании приняли участие 127 служащих органов местного самоуправления и 167 государственных гражданских служащих органов власти Республики Хакасия.

Опрос проводился с целью определения потребности в повышении квалификации и более комфортного и эффективного процесса обучения в 2025 году для государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Хакасия.

Результаты опроса профессионального развития государственных гражданских служащих органов власти Республики Хакасия

В опросе приняли участие 25 органов власти из 31, что составляет 81% от общего количества органов власти Республики Хакасия

Таблица 5 Приоритетные направления профессионального развития государственных гражданских служащих по наибольшему количеству ответов

№	Направление
1.	Развитие личной эффективности гражданских служащих
2.	Стратегическое планирование и проектное управление
3.	Развитие нормотворческой деятельности в органах власти
4.	Формирование цифрового общества и внедрение цифровых технологий в государственном управлении

Результаты опроса профессионального развития муниципальных служащих органов власти Республики Хакасия

В опросе приняли участие 13 органов местного самоуправления, что составляет 100% от общего количества органов местного самоуправления Республики Хакасия

Таблица 6 Приоритетные направления профессионального развития муниципальных служащих по наибольшему количеству ответов

№	Направление
1.	Развитие личной эффективности муниципальных служащих
2.	Бюджетные процессы и закупочные процедуры для государственных и муниципальных нужд
3.	Стратегическое планирование и проектное управление
4.	Развитие кадровых технологий на государственной и муниципальной службе

Таким образом, разработка планов по проведению дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и мероприятий для государственных гражданских и муниципальных служащих на 2025 год, а также организация процесса обучения были осуществлены с учётом результатов опроса.